

Referat af bestyrelsesmøde i BoligSocialt Hus

Møde i bestyrelsen for BoligSocialt Hus d. 30. september kl. 16:30 – 18:00

Sted: Fyens Almennyttige Boligselskab, Vestre Stationsvej 5, lokale Ankomsthallen

Referent: Ditte Andersen, BoligSocialt Hus

Deltagere:

Erling Nielsen og Hanne Rosenberg Christiansen, Fyns Almennyttige Boligselskab

Rikke Rau, Civica

Rene Bøye, Odense Boligselskab

Tessa Johansen og Helle Jakobsen, AB Odense

Jakob Gudbrand, Beskæftigelses- og Socialforvaltningen, Odense Kommune

Sonja Serup Hansen, Børn- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune

Lars-Bo Johansen, By- og Kulturforvaltningen, Odense Kommune

Dan Bonde, Borgmesterforvaltningen, Odense Kommune

Ole Holm, Fyns Politi

Conni Gripping og Ditte Andersen, BoligSocialt Hus

Afbud: Søren Damgaard, Civica, og Henrik Clausen, Odense Boligselskab.

Dagsorden

1. Velkomst og præsentationsrunde v/Hanne Rosenberg Christiansen

Hanne Rosenberg Christiansen bød velkommen til de nye medlemmer i bestyrelsen:

- Helle Jakobsen og Tessa Johansen fra AB Odense, som med inddragelsen af Bolbroparken er blevet en del af den nye helhedsplan.
- Jakob Gudbrand fra Beskæftigelses- og Socialforvaltningen og Dan Bonde fra Borgmesterforvaltningen
- Conni Gripping, der pr. 1. juli er tiltrådt som Chef for BoligSocialt Hus, og Ditte Andersen der er analysekonsulent i BoligSocialt Hus.

Der blev herudover givet en orientering om, at den nye boligsociale helhedsplan for 2024-2028 blev vedtaget og rundsendt til alle bestyrelsesmedlemmer før sommerferien, hvor også kommissoriet for bestyrelsen blev fastlagt. Pr. 1. oktober går den nye plan i gang, og der ses frem til endnu en planperiode med godt samarbejde på tværs af alle parter.

Til efteråret vil der blive udarbejdet en kort afsluttende rapport for planperioden 2021-2024. Der ligger dog allerede et notat, der blev udarbejdet i afslutningen af januar 2024 og som samler op på erfaringer og resultater for årene 2021-2023.

2. Godkendelse af dagsorden v/Hanne Rosenberg Christiansen

Dagsordenen blev godkendt.

3. Den nye helhedsplan v/Conni Gripping

Med punktet orienteredes kort om den nye helhedsplan med fokus på aktiviteter og deres grundlag, organisering og nye geografier. Den nye helhedsplan indebærer bl.a., at:

- Der er kommet et nyt område med i helhedsplanen. Pr. 1. oktober dækker BoligSocialt Hus også 6 boligafdelinger i Bolbro – fordelt på Højemarksvej kvarteret, Skjoldsparken og Stadionvej.
- Haverne i Vollsmose er ikke længere en del af helhedsplanen.
- Ca. 12.000 beboere og 22 boligafdelinger er omfattet af den nye helhedsplan. Ca. halvdelen af beboerne bor i Vollsmose.
- Dimensioneringen af ressourcer kommer til at afspejle karakteristika ved beboergrupper og udfordringer i de enkelte områder.
- BoligSocialt Hus har egne lokaler i Ejerslykke, Korsløkken, Rising og Vollsmose, idet der dog er skåret ned på lejemålet i Korsløkken, så der nu kun rådes over et enkelt lokale. Der er derfor ikke mulighed for at tilbyde kontorpladser til kommunale fremskudte medarbejdere i Korsløkken, men de er velkomne til at kontakte BoligSocialt Hus angående benyttelse af BSHs lokaler i Ejerslykke, der ligger få minutters gang derfra.
- BoligSocialt Hus har desuden indgået aftale med alle boligorganisationerne i Bolbro omkring lån af lokaler i beboerhuse mv. I de første måneder vil det lokale behov afdækkes og tilstedeværelsen søgt indrettet derefter.
- Der er særligt fokus på ungdomsgruppen i den nye plan, hvor der bl.a. er en opmærksomhed på at reducere ”restgruppen” af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse.
- Kriminalitetsforebyggelse går på tværs af alle indsatsområder, da det meste boligsociale arbejde generelt har en forebyggende effekt. Som led i helhedsplanen indgår dog også det særskilte kriminalpræventive tiltag CKS – Civilsamfundet Kriminalpræventive Samarbejde – der nu også etableres i Bolbro.
- Med indsatsområdet ”Sammenhængskraft og medborgerskab” er der fokus på at styrke netværk og sammenhængskraft inden for boligområdet, men der arbejdes også på at bygge bro fra boligområderne til resten af Odense.

Der redegøres under punktet for de medfinansierende aktiviteter fra Odense Kommune indenfor indsatsområderne ”Uddannelse og Livschancer” og ”Beskæftigelse”.

- Odense Kommune deltager i den nye helhedsplan bl.a. med fremskudt kommunal indsats indenfor de to indsatsområder ”Uddannelse og Livschancer” og ”Beskæftigelse”. Timerne indgår som en del af kommunens medfinansiering.
- Der vil blive etableret et formelt samarbejde mellem BoligSocialt Hus og relevante parter i Odense Kommune. Samarbejdet vil både omhandle den fremskudte indsats, men også generelt være med til at sikre en fælles og koordineret indsats for både børn, unge og voksne. Der er allerede blevet afholdt og kommer til at være flere møder mellem BoligSocialt Hus og Odense Kommune omkring samarbejdet.
- Det vil være relevant at invitere Sundhedsforvaltningen ind i det boligsociale samarbejde. BoligSocialt Hus har da også netop rettet kontakt til både BUF og SUF angående et samarbejde med organisationen Børneliv.
- Det er vigtigt for samarbejdet, at det tilrettelægges, så det bliver meningsfuldt for alle parter indenfor de givne rammer, som er defineret for det boligsociale arbejde.
- Det er vigtigt, at der løbende holdes møder med Odense Kommune. Der skal etableres et formaliseret samarbejde med fast mødestruktur.

Endelig blev der på mødet givet en orientering om ressourcer i BoligSocialt Hus og den kommende organisering.

- Med helhedsplanen for 2024-2028 er der ansat færre medarbejdere i BoligSocialt Hus end i planperioden for 2021-2024. Dette betyder, at der skal arbejdes mere prioriteret og struktureret. Reduktionen har bl.a. ramt kommunikationsdelen, men også beskæftigelsesindsatsen, der er skåret ned som følge af faldende ledighed og øget samarbejde med Odense Kommunes fremskudte indsats. Der er dog sket en oprustning på indsatsen for børn og unge.
- Ift. organisationen er der tre årlige møder i bestyrelsen (ledsaget af tre årlige møder i forpersonsgruppen). Der nedsættes samtidig en følgegruppe, som erstatter tidligere styregrupper. Følgegruppen mødes to gange årligt og følger driften med en rådgivende rolle.
- Staben i BoligSocialt Hus er reduceret fra to chefer/ledere til én chef og fra to til én konsulent. Staben er således chef, analysekonsulent og sekretær (ansat 25 timer/uge).
- De faglige teams kommer til at have en mere koordinerende rolle og arbejde mere understøttende på tværs af indsatsområder.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter eventuelle særlige opmærksomhedspunkter indenfor den givne ramme for den boligsociale helhedsplan.

Beslutning:

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med helhedsplanens opmærksomhedspunkter og havde umiddelbart ikke ønsker til særlige opmærksomhedspunkter. Der fremkom under drøftelsen følgende kommentarer:

- Jakob Gudbrand (Beskæftigelses- og Socialforvaltningen) orienterede om, at han sammen med en kollega har haft møde med BoligSocialt Hus og ser frem til samarbejdet. Der sker pt. rigtig meget på nationalt plan på beskæftigelsesområdet (bl.a. med jobcentrene), og der er mange nye forandringsveje, hvor samarbejdet kan bringes i spil. Det påpeges, at det evt. også kan være relevant at kigge på investeringsprojekter.
- Sonja Serup Hansen (Børn- og Ungeforvaltningen) tilkendegiver, at hun ser det som positivt, at Odense Kommune fremfor kun at tænke økonomi ind i samarbejdet også tænker timer ind. Det gør samarbejdet mere forpligtende og kan bringe medarbejdere i spil i alle lokalområderne. Inddragelsen af Sundhedsforvaltningen vurderes meget relevant, ligesom samarbejdet med civilsamfundsaktører giver rigtig god mening.
- Rene Boye (Odense Boligselskab) tilkendegiver, at det bliver rigtig spændende at få den nye plan startet op. Der er gode initiativer i BoligSocialt Hus og boligorganisationerne, som giver grundlag for et fortsat godt samarbejde mellem BoligSocialt Hus, Odense Kommune og boligorganisationerne.
- Erling Nielsen (FAB) tilkendegiver, at det præsenterede ser meget fornuftigt ud, og der kan også være noget spændende i at være nødt til at retænke, blive udfordret og kigge på det på en anden måde.
- Tessa Johansen og Helle Jakobsen (AB Odense) tilkendegiver, at de er glade for igen at være med i det boligsociale samarbejde. Manglende historik de sidste mange år betyder, at Bolbro ikke har det store kendskab til det boligsociale. Det vil derfor kræve en del information og inddragelse at nå ud til beboerne og gøre opmærksom på, hvad det boligsociale tilbud indebærer.
- Hanne Rosenberg Christiansen (FAB) påpeger, at det bliver mere differentieret, hvor meget fokus de enkelte områder kan få, og det giver god mening at tænke i differentiering alt efter behovet.
- Rene Boye (Odense Boligselskab) tilkendegiver, at det er vigtigt at understøtte det, som allerede fungerer godt lokalt.

4. Orientering med plads til opfølgende spørgsmål v/ Ole Holm

Der blev givet en status på kriminelle grupperinger i Odense.

5. Kommende møde v/ Hanne Rosenberg Christiansen

Der afholdes fremadrettet tre møder om året. Det foreslås, at næste møde er i starten af det nye år. Der sendes kalenderinvitationer ud for alle møder i det kommende år, så datoerne kan komme i kalenderen i god tid.

6. Evt.

Hanne Rosenberg Christiansen (FAB) opfordrede til, at bestyrelsens medlemmer meget gerne må byde ind med forslag til temaer til fælles drøftelse.

Der orienteres om, at Realdania holder oplæg om Housing First fra nytænkning til praksis.

BL og KL afholder 3. oktober et Kick Off-webinar, hvor fokus er på styrkelse af det borgernære sundhedsvæsen i de almene boligområder. Det foreslås, at sundhed evt. kunne være et tema på et kommende møde.