

Referat fra bestyrelsesmøde i Vollsmose Sekretariatet

Sted: Vollsmose Sekretariatet, Vollsmose Allé 10, 5240 Odense NØ

Tid: Mandag d. 17. februar 2020 klokken 16.00-18.00

Referat fra bestyrelsesmøde den 12. december 2019 er godkendt.

1. Konstituering af nyt bestyrelsesmedlem

Nishan Ganeshalingam er valgt som ny repræsentant for Samarbejdsrådet i Vollsmose Sekretariatet.

Bestyrelsen konstituerede det nye bestyrelsesmedlem.

2. Ny organisering og ny bestyrelse (*orienteringspunkt ved Nanna Muusmann*)

Det er netop aftalt mellem boligorganisationerne og Odense Kommune, at boligsociale indsatser i Odense fremover skal samles i én fælles organisering.

En samlet bestyrelse nedsættes i den forbindelse snarest muligt, som en harmonisering mellem Boligsocialt Hus' bestyrelse og Vollsmose Sekretariatets bestyrelse.

Ideen om en bydækkende indsats er velkendt hos Landsbyggefonden og understøttet i andre byer. Den har også tidligere været drøftet i Odense.

I Odense er beslutningen om en bydækkende indsats aktuel nu, fordi der i stigende grad koordineres en bekæmpelse og forebyggelse af udsatte boligområder på tværs af hele byen. Der skal laves en bydækkende udlejningsaftale, og Vollsmose skal forandres markant i de kommende år.

Repræsentanter fra hver part mødes snarest muligt for at beskrive og samle den nye fælles bestyrelse, og for at beskrive den kommende organisering og det forestående arbejde med at beskrive den kommende boligsociale helhedsplan.

Se bilaget om ny organisering.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og følger den kommende proces.

3. Nyt regulativ og nye indsatsområder (*orienteringspunkt ved Nanna Muusmann*)

Landsbyggefonden har udstedt et nyt regulativ til ikrafttræden den 1. januar 2020. I regulativet fremgår det, at de boligsociale indsatser skal arbejde vidensbaseret med at bryde parallelsamfund, sikre trykke og stimulerende opvækstvilkår samt give beboerne gode forudsætninger for at få fodfæste i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet gennem indsatser, der er målrettet uddannelse, beskæftigelse, kriminalitetsforebyggelse og integration. Under udarbejdelse af den egentlige plan for

indsatsen, herunder udarbejdelse af den strategiske samarbejdsaftale, er det et krav, at boligorganisationer og beliggenhedskommune tager afsæt i faste mål og indikatorer, som Landsbyggefonden har fastsat som retningsgivende med afsæt i lovgivningen:

- Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse
- Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet
- Børn og unge skal støttes i et liv uden kriminalitet, og områderne skal opleves som trygge
- Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet

Aktiviteter og delmål under indsatsen skal relatere sig til de overordnede mål og falde inden for 4 indsatsområder:

- Uddannelse og livschancer
- Beskæftigelse
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og medborgerskab

Læs mere i bilag 1 'regulativ om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger'.

Bestyrelsen tog imod orienteringen som et input til det forestående arbejde med at udarbejde en ny boligsocial helhedsplan. Der var generel enighed om, at mulighederne er fine for at skabe en koordineret plan.

4. Justering af indsatserne – opfølgning fra sidste møde (beslutningspunkt)

På det seneste bestyrelsesmøde blev det besluttet, at følgende indsatser skulle drøftes til dette bestyrelsesmøde: Fritidsjob, brobyggermentor, erhvervsmentor, familierådgivning 0-6 år, trivsel i skolen og økonomisk beboerrådgivning. Bilag 2 'Kortlægning af indsatser med udfordringer' dannede udgangspunkt for den fælles drøftelse.

På det seneste bestyrelsesmøde blev det ligeledes bragt op, om Vollsmoses medier har sin berettigelse som indsats i en kommende helhedsplan – og man eventuelt kunne arbejde på at gøre den mere beskæftigelsesrettet. Bilag 3 'Vollsmoses medier', der skitserer status og potentialer, dannede udgangspunkt for den videre fælles drøftelse.

Bestyrelsen besluttede, at alle indsatser fortsætter med følgende justeringer:

- Familierådgivning 0-6 år: Der skal bruges færre kræfter på at koordinere med børnehuse. Flere samarbejdspartnere (fx Den Frie Rådgivning, biblioteket, politiet) skal modtage materiale, der beskriver, hvordan familier selv kan komme i kontakt med en familierådgiver.

Der skal generelt være en bred tilgang til, hvordan indsatsen kommer i kontakt med målgruppen.

- Fritidsjobrådgivning: Det kan være en ide at fortsætte forløbet med de unge, når de får job – som en slags mentorordning. Der skal skrues op for opfølgningen. Det forsøges, om indsatsen kan nå bredere ud, gerne gennem områdets skoler eller foreninger, hvor man kan møde mange unge, som får kendskab til rådgivningen.
- Brobyggermentor: Der er sat stik i på ny mellem UUO og Vollsmose Sekretariatet. Ledelsesfokus skal skabe nyt grundlag for indsatsens resultater.
- Erhvervsmentor: Målgruppen kan ændres, så den har yderligere fokus på uddannelsesparate. Ved at brede målgruppen mere ud, ser det umiddelbart ud til, at flere kan komme gennem indsatsen.
- Trivsel i skolen: Der kan evt. bruges færre kræfter på samarbejdet med skolen, set i lyset af et øget fokus på de ovenstående indsatser. Denne er ikke færdigdrøftet.
- Økonomisk beboerrådgivning: Drøftelse udskudt.

5. CFBU-projektet (*beslutningspunkt*)

Vollsmose Sekretariatet er en ud af tre aktører, som Center For Boligsocial Udvikling (CFBU) har udvalgt til et projekt om strategisk civilsamfundsudvikling. Projektet har til formål at skabe ny viden om, hvordan og hvorfor man skal arbejde strategisk med at opbygge og udvikle et stærkt civilsamfund samt anspore flere boligorganisationer og kommuner til at arbejde strategisk med civilsamfundsudvikling og dermed bidrage til en samfundsmæssig udvikling henimod attraktive, velfungerende og blandede boligområder.

Når Vollsmose Sekretariatet har valgt at indgå i CFBU's projekt, er det blandt andet i ønsket om at skabe et forum, hvor vi sammen med relevante aktører – og med en dygtig procesfacilitator i ryggen – kan udvikle en mere strategisk tilgang til civilsamfundsudvikling. Dette forekommer særligt aktuelt i en virkelighed, hvor der er en langt mere bystrategisk tilgang til de udsatte boligområder. Som boligsocial aktør ønsker vi at belyse hvilke greb, vi kan bringe i spil, for fortsat at forblive en relevant aktør og samarbejdspartner i forhold til udviklingen af civilsamfundet.

Processen i Vollsmose er beskrevet i bilag 4 'Indstilling til bestyrelsen vedr. CFBU-projekt'.

Bestyrelsen besluttede, at arbejdsgruppen fra første kvartal 2020 kan gå i gang med den beskrevne proces med at kortlægge identitet, særlige kendetegn og fælles fremtidsdrømme for beboerne i området omkring Birkeparken og Bøgeparken. Der var knebet opbakning til projektet, idet flere af bestyrelsens parter mener, at timingen er forkert. Bestyrelsen ville gerne have været inddraget tidligere.

Vollsmose Sekretariatet kører videre med projektet, men minimerer brugen af ressourcer til det. Projektet har, ligesom andre civilsamfundsindsatser, til formål at understøtte beboernes engagement i lokalområdet.

6. Årsberetning (beslutningspunkt)

Bestyrelsen har tidligere besluttet, at Vollsmose Sekretariatets årsberetning primært skulle henvende sig til partnerskabets bagland, altså til boligorganisationerne (herunder BL og Landsbyggefonden), Odense Kommune og samarbejdende organisationer, og at den skulle være kort og let læselig, således beboerdemokratiet og den alment interesserede også kunne få glæde af den. Bestyrelsen har ligeledes besluttet, at temaerne for årsberetningen er de tre strategiske temaer, bestyrelsen har kredset om i 2019, nemlig flere i arbejde, højere uddannelsesniveau og et styrket civilsamfund.

Der foreligger et udkast til årsberetning for 2019. Se bilag 5 'Udkast til årsberetning 2019'.

Bestyrelsen besluttede følgende tilføjelser og justeringer:

- Hanne Rosenbergs titel skal ændres til 'Chef for udvikling af boligområder.'
- I forordet og på side 5: 'Vollsmose Sekretariatet' erstattes med 'den boligsociale helhedsplan'.
- Overvej at slette faktaboksen om færre anmeldelser af kriminalitet, og at færre har oplevet kriminalitet.

Årsberetningen er godkendt med ovenstående rettelser og justeringer.

7. Meltwater-rapport (orienteringspunkt)

En af de lokalt opstillede succeskriterier under delaftalen for indsatsområdet Tryghed og trivsel er, at andelen af dårlige historier skal reduceres fra 47 procent af det samlede antal historier om Vollsmose i 2015 til et gennemsnit på højst 40 procent i helhedsplanens forløb. Til løbende monitorering modtager vi årligt en rapport fra Meltwater, der skitserer det nationale digitale mediebillede af Vollsmose. Hovedkonklusionerne for 2019 er følgende:

Ghettoplan, skudepisode og mangfoldighed var nogle af de ord, der oftest forekom, når online medier sidste år skrev om Vollsmose. Og det gjorde de helt præcist 2.413 gange i 2019. Rapporten viser også, at der i 2019 har været mindre negativ omtale af bydelen sammenlignet med gennemsnittet for de fire forgangne år. Selvom medierne har lavet færre historier med en negativ vinkel på Vollsmose og flere neutrale historier, så er der dog ikke sket en stigning i antallet i positive historier. 2019 har nu alligevel budt på mange gode nyheder, der er nået bredt ud over bydelen. En høj stemmeprocent ved Folketingsvalget, bydelssøstrenes kåring som årets ildsjæle og dokumentarfilmen om Q's Barbershop er nogle af de historier, der har givet mest positiv omtale af Vollsmose, ifølge medierapporten.

Medierapporten kan læses i bilag 6 'Vollsmose Sekretariatet - Medierapport 2019'.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og drøftede, hvordan og hvor en sådan årlig rapport fremadrettet bør forankres og anvendes.

8. Eventuelt

Beboerdemokraterne udtrykte bekymring for de forandringer, der følger med den nye, bydækkende organisering, fx i forhold til sammensætningen af bestyrelsen. Alle er enige om, at der hurtigst muligt skal opridses rammer for den nye organisering.